



INDICATIONS

Contact

Ne faites apparaître aucune information personnelle : photo, statut matrimonial, âge, sexe, etc.

Attention aux fautes de frappe.

Sommaire

Le sommaire est le résumé de **votre CV mais il doit être bref et vivant.**

Misez sur les compétences, les formations, les qualités professionnelles et les expériences.

Expérience professionnelle

Indiquez par ordre chronologique les postes occupés avec mention de l'entreprise et les dates.

Détaillez vos tâches en utilisant des verbes d'action et des phrases concises.

Communiquez vos résultats chiffrés dès que c'est possible.

jobboom

Source : Jobboom Inc.
www.jobboom.com/carriere
[/conseils-carriere](http://conseils-carriere)

THOMAS ARCHAMBAULT

1111 rue St-Charles Ouest, Longueuil (Québec) J4K 5G4
Domicile : 450-449-0000 | Cellulaire : 438-449-0000

Bachelier en administration des affaires, orientation ressources humaines, je bénéficie aujourd'hui d'une expérience de plus de 15 ans dans la direction des ressources humaines. Mes expériences m'ont permis de développer une solide expertise en gestion et en coordination de programmes de formation et de sélection. Je suis reconnu pour mes capacités d'analyse et de synthèse, ma vision stratégique, mes valeurs humanistes et mon efficacité.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

depuis 2012

Directeur des ressources humaines

Mediagrif, Longueuil

- Coordonner les activités de formation internes et externes, ainsi que le recrutement.
- Élaborer et contrôler le budget du département des ressources humaines.
- Organiser et diriger les réunions d'information sur les politiques d'emploi, la rémunération et les avantages sociaux pour les directeurs.
- Administrer les programmes de perfectionnement des cadres.
- Gérer le programme de gestion de la qualité de l'entreprise.
- Gérer une équipe de 15 employés.

2008 - 2012

Directeur des ressources humaines

Les fêtes du Carrosse (catering), Longueuil

Création de poste

- Mise en place des politiques et procédures pour le nouveau département.
- Planification des ressources humaines.
- Recrutement et sélection des candidats.
- Formation et développement des ressources du département et de l'entreprise.

2004 - 2008

Conseiller aux ressources humaines

Videotron, Montréal

- Gestion du programme qualité de l'entreprise.
- Médiation dans le cadre de conflit de travail à l'interne.
- Renégociation de la convention collective.

2001 - 2003

Commis aux ressources humaines

Les entreprises Dumonchel (Plomberie – chauffage), Laval

- Mise à jour et traitement des renseignements de dotation.
- Mise en place d'activités de formation internes, suivis et rapports.

CV (suite)



INDICATIONS

Formations

Présentez vos acquis scolaires du plus récent au plus ancien en mentionnant – nom de la formation, de l'établissement, les années suivies ou le nombre de crédits déjà validés.

Perfectionnement Professionnel

Mentionnez toutes les formations suivies en rapport avec votre secteur d'activité en indiquant le nom de la formation, l'établissement et l'année où celle-ci s'est terminée.

Activités sociales et professionnelles

Faites apparaître aussi bien les activités sociales bénévoles que les activités de votre association professionnelle ou conseils d'administration.

FORMATION

- 1998 - 2001** **Baccalauréat en administration des affaires (Gestion des Ressources humaines)**
Université Laval à Québec
- 1996 - 1998** **Diplôme d'études collégiales en sciences humaines**
Cégep de Jonquière à Jonquière

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

- 2005** **Gestion des conflits**
Université de Montréal, éducation permanente
- 2002** **Santé et sécurité du travail**
Université de Montréal, éducation permanente

ACTIVITÉS SOCIALES ET PROFESSIONNELLES

- 2012 - 2013** **Bénévole au Restaurant Les Robins des Bois (service)**
- depuis 2015** **Bénévole au sein de la Maison Amitié**
(Enseignement du Français auprès de la population des nouveaux arrivants et réfugiés)

LOISIRS ET CHAMPS D'INTÉRÊT

- Peinture – pop art, contemporain**
- Jogging – 2 participations au Marathon de New York**
- Lecture – romans policiers**